

DOEN!
PERSONEEL

INFORMATIE

HR dienstverlening

INLEIDING

Onze missie en visie

Al sinds 2011 zijn wij voor regionale bedrijven een betrouwbare partner als het gaat om HR in de ruimste zin van het woord. Naast werving & selectie en recruitment-activiteiten bieden wij HR dienstverlening aan waarbij we graag ontzorgen en faciliteren.

MISSIE

DOEN! Personeel is een vakkundig arbeidsbemiddelingsbureau wat op een betrouwbare en vlotte manier medewerkers verbindt aan haar opdrachtgevers. De carrière van mensen staat centraal waarbij we in nauw contact staan met onze opdrachtgevers.

We richten ons specifiek op het regionale MKB segment waarin we branches vertegenwoordigen in de techniek-, bouw-, logistiek- en productie- sectoren.

VISIE

Wij geloven oprecht in mensen en bedrijven. We hebben de visie dat in ieder mens kwaliteit is gelegd en ons handelen zal er nadrukkelijk op gericht zijn om dat het beste in iedereen naar boven te halen en om te zetten naar werkgeluk.

“Anyone can find the dirt in someone; be the one that finds the gold!”

Deze uitdrukking betekent dat het makkelijk is om de negatieve kanten of tekortkomingen van mensen te zien, maar dat het veel waardevoller is om de positieve eigenschappen en talenten van mensen te ontdekken en te waarderen. Voor ons bedrijf in personeelsbemiddeling houdt dit in dat we ons moeten richten op het herkennen van de sterke punten en unieke vaardigheden van kandidaten, in plaats van alleen te letten op hun zwakke punten of fouten. Dit helpt ons om de beste match te vinden voor zowel de kandidaten als de werkgevers, en om duurzame en succesvolle werkrelaties op te bouwen.



Inhouse recruitment

In deze tijd van krapte op de arbeidsmarkt is het nodig om extra aandacht te leggen op het werven van nieuwe medewerkers. Onze afdeling Inhouse Recruitment is gespecialiseerd in het zoeken, aantrekken en selecteren van medewerkers die écht passen binnen uw bedrijf.

WAT DOEN WIJ?

Maatwerk werving en selectie: We ontwikkelen op maat gemaakte wervingsplannen die echt werken en resultaat opleveren.

Actieve zoektocht: Met toegang tot een uitgebreid netwerk en een goede online aanwezigheid vinden wij snel en doel-

treffend mensen die willen werken voor uw organisatie.

Employer Branding: We versterken uw werkgeversmerk om uw organisatie aantrekkelijker te maken voor potentiële medewerkers.

Kostenbesparing en snelheid: Door het wervingsproces intern te stroomlijnen, verminderen we de tijd en kosten die gemoeid zijn met het aannemen van nieuw personeel.

Kwaliteit: Onze recruiters voeren grondige screenings en interviews uit om ervoor te zorgen dat elke kandidaat niet alleen gekwalificeerd is, maar ook binnen de cultuur van uw bedrijf past.

WAAROM INHOUSE RECRUITMENT?

Integratie met uw team:

Onze recruiters werken gewoon bij u op kantoor. Ze geven zich uit als medewerker van uw bedrijf en dat zorgt voor betere communicatie en snellere resultaten. Werknemers willen namelijk niet altijd bemiddeld worden door werving bureaus en spreken liever rechte lijn met een bedrijf.

Flexibiliteit:

Wij zijn in staat om snel op of af te schalen wanneer de behoefte in uw bedrijf verandert. U zit dus niet vast aan een recruiter als u even wat minder behoefte heeft.

Expertise:

Profiteer van onze jarenlange kennis van de lokale arbeidsmarkt en de nieuwste online wervingstechnieken. Wij werken met een groot scala aan recruitment platvormen en weten de weg in de online wereld.

Bij DOEN! Personeel zijn we toegewijd aan het versterken van uw team met professionals die bijdragen aan langdurig succes. Samen bouwen we aan een sterkere organisatie.





Stappenplan

Start van onze Inhouse Recruiter bij u op de werkvloer:

1 INTAKEGESPREK:

- Doel: Inzicht krijgen in de bedrijfs-cultuur, sfeer en aard van de werkzaamheden.
- Acties: Bespreken en bewerken van functieprofielen. Inzichtelijk maken van de doelgroep die u wilt aanspreken.

2 OPSTELLEN WERVINGSPLAN:

- Doel: Een strategische aanpak bepalen voor het aantrekken van de juiste kandidaten die passen bij uw bedrijf.
- Acties: Uitzetten van online recruitment kanalen, website en social media. We laten alles gestructureerd op elkaar aansluiten zodat potentiële kandidaten in een 'virtuele wereld' goed kennis kunnen maken met uw bedrijf.

3 IMPLEMENTATIE WERVINGSPLAN:

- Doel: Actief zoeken en benaderen van potentiële kandidaten.
- Acties: Plaatsen van vacatures, benutten van netwerken en inzetten van social media en professionele platforms.

4 SELECTIE EN SCREENING KANDIDATEN:

- Doel: Een eerste selectie maken van kandidaten die lijken te passen. Liever maken we een brede selectie zodat u uiteindelijk meer keus heeft.
- Acties: Beoordelen van CV's, voeren van telefonische screenings en veel mensen spreken. Hoe meer mensen we persoonlijk kunnen spreken des te meer vervolgacties komen eruit.

5 COÖRDINATIE:

- Doel: Zorgdragen voor een soepel intern selectieproces zodat potentiële medewerkers niet door de handen glippen en in een warm bad terecht komen. Aandacht is het sleutelwoord. Daarbij staan wij garant voor een goede onderhandeling over de arbeidsvoorwaarden en salaris.
- Acties: Plannen van gesprekken, verzamelen van informatie en adviseren over kandidaatkeuze. Daarbij houden we alle partijen steeds op de hoogte van veranderingen.

6 BEGELEIDING:

- Doel: Het succesvol afronden van het wervingsproces door een goed voorstel te kunnen doen naar de potentiële medewerker.
- Acties: Onderhandelen over arbeidsvoorwaarden, opstellen van contracten en voorbereiden van de onboarding binnen uw bedrijf.

7 ONBOARDING:

- Doel: Zorgen voor een succesvolle integratie van de nieuwe medewerker.
- Acties: Introduceren bij het team, verstrekken van benodigde informatie en opvolgen van de eerste werkweken.

8 EVALUATIE EN RAPPORTAGE:

- Doel: Continu verbeteren van het wervingsproces en tevredenheid

waarborgen.

- Acties: Bespreken van resultaten, verzamelen van feedback en aanpassen van strategieën waar nodig.

9 NAZORG EN RELATIEBEHEER:

- Doel: Langdurige samenwerking en succes garanderen voor uw bedrijf en de geworven kandidaten.
- Acties: Regelmatig spreken we de nieuw geworven medewerker zodat we direct opstartproblemen kunnen signaleren. We schakelen direct door als er zaken zijn die nog aandacht verdienen.

Kortom, onze inhouse recruiter wordt een verlengstuk van uw bedrijf, volledig toegewijd aan het vinden van de juiste talenten die bijdragen aan uw bedrijf. Met dit stappenplan zorgen we voor een gestructureerde en effectieve aanpak, zodat u zich kunt richten op wat echt belangrijk is: het continueren en laten groeien van uw bedrijf.

Uiteraard zijn bovenstaande stappen een uitwerking van het hele traject. Samen met u kunnen we bekijken welke stappen u zelf wilt doen en welke wij voor u uit handen nemen,

HR Advisering

Naast onze expertise in Inhouse Recruitment biedt DOEN! Personeel ook professionele HR Advisering. Wij begrijpen dat een effectief HR-beleid essentieel is voor het welzijn van uw medewerkers en het succes van uw organisatie.

WAT BIEDEN WIJ?

Strategisch HR-Advies:

We helpen u bij het ontwikkelen van een HR-strategie die aansluit bij uw bedrijfsdoelstellingen en toekomstplannen. Denk hierbij bijvoorbeeld ook aan de voorbereiding op nieuwe generaties die de arbeidsmarkt betreden.

Beleid- en procedureontwikkeling:

Onze medewerkers ondersteunen u bij het opstellen en implementeren van HR-beleid en -procedures die zorgen voor duidelijkheid en consistentie binnen uw organisatie.

Arbeidsrechtelijke ondersteuning:

We adviseren over wet- en regelgeving om ervoor te zorgen dat uw bedrijf altijd compliant is met de actuele arbeidswetten.

Performance management:

We bieden oplossingen voor het beoordelen en verbeteren van de prestaties van uw medewerkers, inclusief feedbacksystemen en ontwikkelingsplannen.

Verzuimmanagement:

Onze specialisten helpen bij het verminderen van ziekteverzuim en het opzetten van effectieve re-integratietrajecten.

WAAROM DOEN! PERSONEEL?

- **Deskundigheid:**
Met jarenlange ervaring in diverse sectoren brengen wij diepgaande HR-kennis naar uw organisatie.
- **Persoonlijke aanpak:**
We leveren maatwerkoplossingen die zijn afgestemd op de unieke behoeften en cultuur van uw bedrijf.
- **Efficiëntie:**
Door uw HR-processen te optimaliseren, kunt u tijd en middelen besparen, zodat u zich kunt concentreren op uw kernactiviteiten.
- **Risicobeheersing:**
We helpen potentiële HR-risico's te identificeren en te mitigeren, waardoor u onaangename verrassingen voorkomt.

Bij DOEN! Personeel zijn we toegewijd aan het creëren van een positieve en productieve werkomgeving binnen uw organisatie. Ons doel is om u te ondersteunen bij het bouwen van een sterk team en het bevorderen van duurzame groei.

Generatie Z: De nieuwe pracht op de arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt staat aan de vooravond van een nieuwe dynamiek. Generatie Z, geboren tussen 1995 en 2010, betreedt nu vol enthousiasme de werkvloer. Bij DOEN! HR Dienstverlening begrijpen we dat deze generatie niet alleen de toekomst vormt, maar ook nu al een aanzienlijke impact heeft op organisaties. We zijn snel geneigd om deze cultuur af te doen als lastig en lui. Maar wist u dat de efficiëntie en arbeidsproductiviteit van deze groep gemiddeld veel hoger ligt dan alle voorgaande generaties?

Generatie Z is opgegroeid in een tijdperk van razendsnelle technologische ontwikkelingen en constante connectiviteit. Ze zijn digitaal onderlegd, maatschappelijk betrokken en zoeken naar betekenisvolle bijdragen in hun werk. Deze eigenschappen bieden enorme kansen voor bedrijven die bereid zijn zich aan te passen en te evolueren.

Maar hoe kunt u als organisatie optimaal profiteren van de unieke talenten en perspectieven van Generatie Z? Hier komt DOEN! HR Dienstverlening in beeld. Wij bieden deskundig advies en praktische ondersteuning om u te helpen deze generatie aan te trekken, te motiveren en te behouden. Of het nu gaat om het implementeren van flexibele werkmodellen, het creëren van een inclusieve bedrijfscultuur of het inzetten van moderne technologieën in uw HR-processen, wij staan voor u klaar.

Onze aanpak is persoonlijk en op maat. We duiken diep in de drijfveren en verwachtingen van Generatie Z en vertalen deze naar strategieën die aansluiten bij de doelen van uw organisatie. Zo zorgen we er samen voor dat u niet alleen een aantrekkelijke werkgever bent voor deze nieuwe generatie, maar ook dat u hun potentieel volledig benut voor duurzame groei en innovatie.

Wilt u meer weten over hoe u Generatie Z kunt integreren in uw bedrijf en hiermee een voorsprong kunt nemen in de markt? Neem dan contact op met DOEN! HR Dienstverlening. Samen bouwen we aan een toekomstbestendige organisatie die klaar is voor de uitdagingen en kansen van morgen.

Leo van Wijngaarden
Directeur DOEN! Personeel

TWEE OPTIES

In dienst nemen van nieuwe medewerkers

Onze inhouse recruiters zijn experts in het vinden van talent dat naadloos aansluit bij de behoeften en cultuur van uw organisatie. We begrijpen dat flexibiliteit en zekerheid belangrijk zijn bij het aannemen van nieuwe medewerkers. Daarom bieden we twee aantrekkelijke opties:

RECHTSTREEKSE INDIENST-TREDING BIJ DE OPDRACHTGEVER

Directe aanname: De geselecteerde kandidaat treedt rechtstreeks bij uw organisatie in dienst.

Voordelen:

- Snelle integratie: De nieuwe medewerker wordt direct onderdeel van uw team, wat de betrokkenheid en loyaliteit vergroot.
- Gelijk aan boord: U bouwt meteen aan een langdurige arbeidsrelatie en medewerkers voelen zich sneller thuis.
- Kostenbesparing: U betaald geen kosten voor het uitzendbureau en geen overnamefee. Onze inhouse recruiters werven exclusief voor uw bedrijf en alles is inbegrepen in het uurtarief van onze advisering.

Ondersteuning:

- Onze recruiters begeleiden het volledige wervingsproces, van het opstellen van het functieprofiel tot en met de ondertekening van het arbeidscontract.

- We zorgen voor een soepele overgang en ondersteunen bij de onboarding van de nieuwe medewerker.
- Door u afgewezen kandidaten stromen standaard door naar DOEN! Personeel. Hierdoor worden uw afgewezen kandidaten alsnog extra ondersteund in het vinden van een baan.

PROEFPLAATSING VIA ONS UITZENDBUREAU TEGEN GEREDUCEERD TARIEF

Flexibele Start: De kandidaat begint met een proefperiode via ons uitzendbureau, waardoor u de mogelijkheid heeft om de samenwerking eerst in de praktijk te ervaren.

Voordelen:

- Lagere risico's: U kunt beoordelen of de kandidaat echt bij uw bedrijf past voordat u een vast dienstverband aanbiedt
- Kostenbesparing: Tijdens de proefplaatsing profiteert u van een

gereduceerd tarief en een flexibele contractperiode.

- Flexibiliteit: Mocht de kandidaat onverhoopt niet voldoen aan de verwachtingen, dan kunnen we snel schakelen naar een alternatieve oplossing.

Ondersteuning:

- Gedurende de proefplaatsing blijven onze recruiters nauw betrokken en monitoren we de voortgang.
- We plannen evaluatiemomenten in om feedback te verzamelen en eventueel snel bij te sturen.
- Bij een positieve evaluatie begeleiden we de overgang naar een vast dienstverband bij uw bedrijf.
-

WAAROM KIEZEN VOOR DOEN! HR DIENSTVERLENING?

- Advies op maat waar u dat nodig heeft: We denken met u mee en bieden oplossingen die passen bij uw unieke situatie.
- Deskundige begeleiding: Onze ervaren medewerkers staan garant voor een professioneel en efficiënt wervingsproces.
- Flexibiliteit en kwaliteit: Met de optie van een proefplaatsing combineert u het beste van twee werelden.



Stappenplan

Start van onze HR Adviseur bij uw bedrijf

1 KENNISMAKING EN INTAKE:

- Doel: Een grondig begrip krijgen van uw organisatiecultuur, HR-behoeften en strategische doelen.
- Acties: Voeren van gesprekken met sleutelpersonen binnen uw bedrijf, zoals management, teamleiders en huidige HR-medewerkers.

doelstellingen en HR-uitdagingen aanpakt.

- Acties: Formuleren van doelen op korte en lange termijn, prioriteiten stellen en benodigde resources identificeren.

2 ANALYSE VAN HUIDIGE HR-PROCESSEN:

- Doel: Identificeren van sterke punten en aandachtspunten binnen uw bestaande HR-beleid en -procedures.
- Acties: Evalueren van huidige HR-documentatie, systemen en workflows; beoordelen van compliance met wet- en regelgeving.

4 IMPLEMENTATIE

- Doel: Optimaliseren van HR-processen voor efficiëntie en effectiviteit.
- Acties: Invoeren van nieuwe HR-tools en -systemen, updaten van beleid en procedures, en het bieden van training aan personeel.

3 STRATEGISCH HR PLAN

- Doel: Ontwikkelen van een actieplan dat aansluit bij uw bedrijfs-

3 VERANDERING EN COMMUNICATIE MANAGEMENT

- Doel: Zorgen voor soepel verloop van veranderingen binnen de organisatie.

- Acties: Ontwikkelen van communicatieplannen, organiseren van workshops en het begeleiden van medewerkers door transitie.

6 TALENTMANAGEMENT EN ONTWIKKELING

- Doel: Aantrekken, behouden en ontwikkelen van talent binnen uw organisatie.
- Acties: Opzetten van wervingsstrategieën, prestatiebeoordelings-systemen en opleidingsprogramma's.

7 WETGEVINGEN EN RISICOBEBEERSING

- Doel: Zekerstellen dat uw organisatie voldoet aan alle relevante arbeidswetten en -regulaties.
- Acties: Updaten van juridische documenten, uitvoeren van HR-audits en adviseren over arbeidsrechtelijke kwesties.

8 CULTUUR EN MEDEWERKERS-BETROKKENHEID

- Doel: Verbeteren van de bedrijfs-cultuur en verhogen van de betrokkenheid en tevredenheid van medewerkers.
- Acties: Implementeren van initiatieven voor teambuilding, feedbackmechanismen en waarderingprogramma's.

9 EVALUATIE EN BIJSTELLING

- Doel: Continu verbeteren van HR-strategieën en -praktijken.
- Acties: Monitoren van KPI's, verzamelen van feedback en aanpassen van het HR-plan op basis van resultaten en nieuwe inzichten.

10 SUPPORT EN NAZORG

- Doel: Langdurige samenwerking en het blijven ondersteunen van uw HR-behoefte.
- Acties: Regelmatige check-ins, updaten over nieuwe HR-trends en beschikbaar blijven voor advies en begeleiding.

Kortom, onze HR adviseurs worden een waardevolle partner binnen uw organisatie, gericht op het realiseren van duurzame verbeteringen in uw HR-beleid en -processen. Met dit stappenplan bieden we een gestructureerde en doeltreffende aanpak om uw personeelsmanagement naar een hoger niveau te tillen, zodat u zich kunt concentreren op de kernactiviteiten van uw bedrijf.

Uiteraard zijn bovenstaande stappen een uitwerking van een compleet traject wat wij kunnen aanbieden. Samen met u kunnen we bekijken welke stappen u zelf wilt doen en welke wij voor u uit handen nemen. De mate waarin wij acties ondernemen is volledig aan te passen naar uw wensen.

ONZE ACCOUNTMANAGERS

Wie krijgt u over de vloer?

Als u besluit om met ons in zee te gaan dan is het natuurlijk fijn om te weten wie dat is en waar wij voor staan. Op voorhand maken we goede afspraken en stellen we graag de accountmanagers aan u voor.

Eén ding is duidelijk; onze accountmanagers zijn allemaal goed opgeleid en omarmen onze drijfveren: Samen bouwen we aan een toekomst waarin excellentie de norm is en middelmatigheid geen plaats heeft! Onze inhouse adviseurs staan klaar om uw organisatie te versterken met expertise die verder gaat dan standaardoplossingen.

Onze adviseurs zijn niet zomaar externe consultants; zij worden een integraal onderdeel van uw team. Met diepgaande kennis van de HR-wereld en een scherp oog voor de dynamiek binnen uw bedrijf, bieden zij maatwerkoplossingen die het verschil maken. Ze zijn gedreven om niet alleen te voldoen aan uw verwachtingen, maar deze te overtreffen.

WAT MAAKT ONZE INHOUSE ADVISEURS DE JUISTE MENSEN VOOR UW ORGANISATIE?

Persoonlijke betrokkenheid: Ze werken zij aan zij met uw medewerkers, begrijpen de bedrijfscultuur en bouwen sterke relaties op die gebaseerd zijn op vertrouwen en wederzijds respect.

Deskundigheid op hoog niveau: Met een brede ervaring in diverse sectoren

brengen zij een schat aan kennis mee die direct toepasbaar is op uw specifieke situatie.

Innovatief denken: Onze adviseurs blijven op de hoogte van de laatste trends en ontwikkelingen, en passen deze proactief toe om uw organisatie voorop te laten lopen.

Resultaatgerichtheid: Ze zijn gefocust op het behalen van concrete resultaten die bijdragen aan uw bedrijfsdoelstellingen en duurzame groei stimuleren.

Persoonlijke verantwoordelijkheid: De adviseurs hanteren de hoogste ethische normen en waarden en onderschrijven deze ook. Iedere adviseur is verantwoordelijk voor daden en beslissingen die grote consequenties hebben voor onze opdrachtgevers. Dit betekent dat ze verantwoordelijkheid nemen voor hun werk en bereid zijn om verantwoordelijkheid af te leggen aan u als opdrachtgever.

Samen met u willen we bouwen aan een toekomst waarin uw organisatie niet alleen meegaat met veranderingen, maar deze ook leidt. Waarin uw team niet tevreden is met 'goed genoeg', maar streeft naar het allerbeste.

WIJ ZIJN

Partner van het UWV



Dankzij onze hechte band met het UWV hebben we directe communicatielijnen met de juiste contactpersonen. Dit betekent dat we snel kunnen handelen bij vragen over bijvoorbeeld loondoorbetalingsverplichtingen, re-integratie van zieke medewerkers of bij het aanvragen van subsidies en regelingen.

Het UWV beschikt over uitgebreide kennis en middelen op het gebied van arbeidsmarktontwikkelingen, wet- en regelgeving en financiële tegemoetkomingen voor werkgevers. Door onze samenwerking blijven we voortdurend op de hoogte van de laatste updates en kunnen we u proactief informeren en adviseren. Dit stelt u in staat om optimaal gebruik te maken van beschikbare kansen en regelingen.

INCLUSIVITEIT

Het UWV speelt een cruciale rol in het bevorderen van inclusiviteit op de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld door het ondersteunen van de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wij kunnen u begeleiden bij het invullen van sociaal maatschappelijke verantwoordelijkheden, waarbij u profiteert van mogelijke subsidies en ondersteuning vanuit het UWV.

KOSTENBESPARING EN RISICOBEBEERSING

Door onze samenwerking kunnen we u helpen bij het minimaliseren van financiële risico's. Of het nu gaat om het correct afhandelen van ziekteverzuim, het voorkomen van loonsancties of het benutten van premiekortingen,

wij zorgen ervoor dat u voldoet aan alle wettelijke verplichtingen en optimaal profiteert van financiële voordelen.

PERSOONLIJKE BEGELEIDING

Elke organisatie is uniek, en daarom bieden we maatwerkadvies dat is afgestemd op uw specifieke situatie. Met de inzichten en ondersteuning vanuit het UWV kunnen we u nog beter begeleiden bij complexe HR-vraagstukken en samen duurzame oplossingen realiseren.

VOORDELEN

- Efficiëntie: snellere afhandeling van processen en vragen dankzij directe contacten.
- Expertise: altijd up-to-date met de nieuwste ontwikkelingen en regelgeving.
- Financiële voordelen: maximaal profiteren van subsidies, regelingen en kostenbesparingen.
- Risicobeheersing: voorkomen van sancties en naleving van alle wettelijke verplichtingen.
- Maatschappelijke betrokkenheid: Bijdragen aan een inclusieve arbeidsmarkt met ondersteuning vanuit het UWV.

Tarieven

Wij leveren maatwerk en dat betekent dat ook onze tarieven maatwerk zijn. Wanneer we een korte inventarisatie maken van uw behoeften kunnen wij u snel een passend voorstel doen.

Ons tarief is all-inclusive en omvat een breed scala aan diensten en voordelen om uw organisatie te ondersteunen:

1 INZET VAN INHOUSE HR ADVISEURS/RECRUITERS

- Toegang tot professionals met uitgebreide expertise en ervaring.
- Onze adviseurs werken naadloos samen met uw medewerkers en passen zich aan uw bedrijfscultuur aan.

2 MAATWERK

- Grondige evaluatie van uw huidige HR-processen en wervingsbehoeften.
- Ontwikkeling en implementatie van strategieën die zijn afgestemd op uw specifieke doelen.

3 GEBRUIK VAN GEAVANCEERDE TECHNIEK EN TOEPASSINGEN

- HR software en systemen: Toegang tot de nieuwste HR-technologieën.
- Inzichten op basis van data om betere beslissingen te nemen en processen te optimaliseren.

4 TRAINING EN ONTWIKKELING

- Trainingen, workshops en seminars voor uw team op het gebied van HR-best practices, regelgeving en persoonlijke ontwikkeling.
- Onze adviseurs blijven up-to-date met de nieuwste trends en delen deze kennis binnen uw organisatie.

5 JURIDISCHE ONDERSTEUNING

- Zekerstellen dat uw HR-beleid voldoet aan alle actuele arbeids-wetten en -regels.
- Assistentie bij het opstellen en beheren van arbeidscontracten en andere juridische documenten.

6 CULTUURMANAGEMENT

- Begeleiding bij organisatorische veranderingen om weerstand te minimaliseren.
- Initiatieven om medewerkers-betrokkenheid en -tevredenheid te verhogen.

7 RAPPORTAGE EN EVALUATIE

- Periodieke updates over de resultaten en effecten van onze diensten.
- Mogelijkheden om onze aanpak bij te stellen op basis van uw feedback en veranderende behoeften.

8 ONBOARDING

- Begeleiding van nieuwe medewerkers om hun start binnen uw organisatie te optimaliseren.
- Ontwikkeling van effectieve onboarding-processen.

9 ONDERSTEUNING

- Wij zijn altijd beschikbaar voor vragen, advies en urgente zaken.
- Wij passen ons aan aan uw planning en urgente behoeften zonder extra kosten.

DOEN!
PERSONEEL

*Aan het
werk!*

DOEN! PERSONEEL

Hakgriend 5
Hardinxveld-
Giessendam

088 - 200 3600
info@doenpersoneel.nl
www.doenpersoneel.nl